



DROIT, ECONOMIE, GESTION

Licence pro Mention Métiers de la GRH : assistant



Niveau d'étude
visé
BAC +3



ECTS
60 crédits



Durée
1 an



Composante
Collège
Sciences
Sociales et
Humanités
(SSH)



Langue(s)
d'enseignement
Français



TVA en (%)
20.0

Parcours proposés

> Parcours Assistant en ressources humaines

Présentation

Organisation

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat de professionnalisation.

Stages

Infos pratiques

Contacts

Contact administratif

Scolarité LP assistant en ressources humaines

☎ 05 59 40 80 82

✉ lp.assistant-rh@univ-pau.fr

Responsable des partenariats

Régis LAURAND

☎ 05 59 13 01 96

✉ cfpc@saintdominique.fr

Responsable pédagogique

Marie BONNEMAIZON

✉ marie.bonnemaizon@univ-pau.f

Responsable pédagogique

Olivier JEAN

✉ olivier.jean@univ-pau.fr

Lieu(x)

📍 Pau



Campus

 Pau



Programme

Parcours Assistant en ressources humaines

SEMESTRE 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 1 - Anglais et management Interculturel	UE				4 crédits
UE 2 - Gestion des obligations liées au déroulement du contrat	UE				7 crédits
Gestion des dossiers du personnel et RGPD	EC				2 crédits
Gestion de la formation professionnelle	EC				3 crédits
Optimisation de l'organisation du travail	EC				2 crédits
UE 3 - Gestion de l'embauche	UE				7 crédits
Santé et sécurité	EC	4h	18h		3 crédits
Les obligations légales de l'embauche	EC	4h	18h		1 crédits
L'accueil et l'intégration d'un salarié	EC	4h	18h		3 crédits
UE 4 - Gestion des obligations sociales et comptables	UE				6 crédits
La gestion du temps de travail et des congés	EC	4h	8h		3 crédits
Préparation de la paie	EC	4h	28h		3 crédits
UE 5 - Gestion du recrutement	UE				4 crédits
Les modalités, obligations légales et les outils à utiliser pour un recrutement	EC	4h	8h		2 crédits
Les différents contrats	EC				2 crédits
UE 6 - Informatique	UE		20h		3 crédits

SEMESTRE 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 7 - Gestion de la fin de la relation de travail	UE				5 crédits
Les formalismes des différentes ruptures d'un contrat	EC	4h	18h		3 crédits
L'indemnisation du salarié selon les motifs de rupture	EC	4h	18h		2 crédits
UE 8 - Gestion des relations collectives	UE				6 crédits
Les obligations vis-à-vis des IRP : description- enjeux-sanctions	EC	4h	28h		3 crédits
Les outils des relations collectives de travail	EC		30h		3 crédits
UE 9 - Gestion des relations individuelles de travail	UE				7 crédits
Les différents entretiens obligatoires et facultatifs	EC	4h	18h		2 crédits
Les outils pour réaliser les entretiens	EC		20h		2 crédits
L'exploitation des entretiens	EC	4h	28h		3 crédits
UE 10 - Suivi stage	UE		16h		6 crédits



UE 11 - Projet tutoré

UE

16h

6 crédits