



DROIT, ECONOMIE, GESTION

Licence pro Mention Métiers de la GRH : assistant



Niveau d'étude
visé
BAC +3



ECTS
60 crédits



Durée
1 an



Composante
IUT de Bayonne
et du Pays
Basque, Collège
Sciences
Sociales et
Humanités
(SSH), Collège
Sciences et
Technologies
pour l'Energie et
l'Environnement
(STEE)



Langue(s)
d'enseignement
Français

Parcours proposés

- › Parcours Assistant en ressources humaines
- › Parcours Sciences et techniques de la gestion salariale

Présentation

Organisation

Organisation

La licence pro métiers de la GRH : assistant propose 2 parcours :

- * Sciences et techniques de la gestion salariale
- * Assistant en ressources humaines

Ouvert en alternance

Stages

Admission

Droits d'inscription et tarification

Consultez les [montants des droits d'inscription](#).


**A compter de la rentrée
2023-2024, l'établissement
applique les droits
différenciés pour
tout étudiant extra
communautaire s'inscrivant**



*pour la première fois en
licence.*


Infos pratiques

Lieu(x)

 Bayonne

 Pau

Campus

 Bayonne

 Pau



Programme

Parcours Assistant en ressources humaines

SEMESTRE 1

UE 1 - Gestion du recrutement	4 crédits
Les modalités et les obligations légales d'un recrutement	2 crédits
Les outils à utiliser pour un recrutement	2 crédits
UE 2 - Gestion de l'embauche	7 crédits
Les différents contrats possibles	3 crédits
Les obligations légales d'une embauche	1 crédits
L'accueil et l'intégration d'un salarié	3 crédits
UE 3 - Gestion du déroulement de la relation de travail	8 crédits
La gestion des dossiers du personnel	2 crédits
La gestion du temps de travail et des congés	3 crédits
La gestion de la formation continue	1,5 crédits
UE 4 - Gestion de l'organisation de la relation de travail	5 crédits
Optimisation de l'organisation du travail	2 crédits
Préparation de la paie	3 crédits
UE 5 - Anglais technique et management interculturel	3 crédits
UE 6 - Informatique	3 crédits

SEMESTRE 2

UE 7 - Gestion des relations individuelles de travail	7 crédits
Les différents entretiens obligatoires et facultatifs	2 crédits
Les outils pour réaliser les entretiens	2 crédits
L'exploitation des entretiens	3 crédits
UE 8 - Gestion des relations collectives de travail	6 crédits
Les obligations vis-à-vis des IRP : description- enjeux- sanctions	3 crédits
Les outils des relations collectives de travail	3 crédits
UE 9 - Gestion de la fin de la relation de travail	5 crédits
Le formalisme des différentes ruptures d'un contrat	3 crédits
L'indemnisation du salarié selon les motifs	2 crédits
UE 10 - Suivi stage	6 crédits
UE 11 - Projet tutoré	6 crédits

Parcours Sciences et techniques de la gestion salariale